

Ogólnie rzecz biorąc, stwierdziliśmy, że większość osób, które uczestniczą w mityngu DDA, robi to, aby korzystać z doświadczenia, siły i nadziei, którymi ludzie dzielą się na tym mityngu. W niektórych grupach czas na dzielenie się jest na wagę złota, a wszystko, co ogranicza możliwość zabrania głosu, budzi zazwyczaj zdecydowany sprzeciw. Zdarzają się jednak sytuacje, gdy pewne sprawy muszą być omówione w ramach grupy. Najbardziej typowe przykłady to nominacje, wybory lub obsadzenie danej służby.

Oto niektóre inne przykłady:

- zmiana celu mityngu
- zmiana lokalizacji mityngu
- zatwierdzenie lub zmiana formy/scenariusza mityngu
- sposób ustawienia mebli w pomieszczeniu na mityng
- kwestie dotyczące formy/czasu wypowiedzi
- problemy związane z bezpieczeństwem, ochroną lub skargami
- kwestie ogólne dotyczące wspólnoty
- literatura
- stanowisko w sprawie materiałów lub ogłoszeń spoza wspólnoty DDA
- teksty czytane na zwykłych mityngach
- sponsorowanie różnych wydarzeń
- głosowanie nad kwestiami przedstawianymi przez Intergrupę
- finanse, w tym dotacje na rzecz Intergrupy i Służb Światowych
- reprezentacja grupy na Dorocznej Konferencji Organizacyjnej (ABC)
- kwestie związane z głosowaniem lub sumieniem grupy, zgłoszone przez Organizację Służb Światowych DDA (ACA WSO)

### **JAKI JEST CEL MITYNGU ORGANIZACYJNEGO?**

Celem mityngu organizacyjnego jest rozeznanie sumienia grupy w danej sprawie, przy udziale dobrze poinformowanych i świadomych członków wspólnoty DDA, którzy regularnie uczestniczą w mityngu. Istnieją pewne kwestie, w których najlepiej, aby decyzje

podejmowała cała grupa. Z reguły nie jest dobrym pomysłem prowadzenie mityngu organizacyjnego w trakcie zwykłego mityngu (o ile nie ma powszechnej zgody co do tego).

### **KIEDY NALEŻY ZWOŁAĆ MITYNG ORGANIZACYJNY?**

Sugeruje się, aby wszystkie grupy regularnie zwoływały mityng organizacyjny (np. raz na kwartał). Istnieje szereg czynników, które należy wziąć pod uwagę.

Formalne mityngi organizacyjne mogą odbywać się przed lub po zwykłym mityngu. Sugeruje się, aby były one zwoływane z co najmniej tygodniowym wyprzedzeniem. Dobrym pomysłem jest również ogłoszenie tematu lub tematów, które będą omawiane podczas danego mityngu organizacyjnego. Jeśli sprawa dotyczy jakichkolwiek materiałów drukowanych, w miarę możliwości należy udostępnić kopię takich dokumentów.

Jeśli mityng organizacyjny zostanie należycie zapowiedziany i pojawią się przykładowo tylko trzy osoby, głosowanie tych trzech osób jest prawomocne.

### **JAKI JEST PROTOKÓŁ MITYNGU ORGANIZACYJNEGO?**

Nie komplikujcie, zachowajcie prostotę. Miejcie na uwadze to, że każdy ma prawo wyrazić swoją opinię. I pamiętajcie, udział w mityngu organizacyjnym pozwala nam stosować w praktyce poznane narzędzia zdrowienia!

Prowadząc mityng organizacyjny, należy położyć większy nacisk na to, aby uzyskać poczucie przynależności uczestników, szczególnie w przypadku braku porozumienia. Ważny jest głos mniejszości. Zaleca się, aby każdy miał możliwość wypowiedzenia się we wszystkich kwestiach. Najlepiej zacząć od tych członków, którzy mają jakąś szczególną wiedzę na dany temat, a następnie przeprowadzić tzw. rundkę, po kolei pytając uczestników o zdanie. W delikatnych/drażliwych kwestiach można zastosować podejście na zasadzie „grupowego konsensusu”. Tylko w ostateczności może być stosowany proces „składania wniosków”. W interesie „jedności” ważne jest, aby po zrozumieniu poglądów

mniejszości podjąć próbę znalezienia akceptowalnego alternatywnego rozwiązania.

W programach Dwunastu Kroków istnieje zasada zwana „Znaczącą jednomyślnością”. „Znacząca jednomyślność” oznacza, że każda decyzja podjęta w trakcie mityngu ma odzwierciedlać wolę całej grupy, a nie tylko większości osób głosujących. Jeżeli nie da się osiągnąć porozumienia, najlepiej odłożyć dyskusję na późniejszy termin lub zgodzić się na niegłosowanie w tej sprawie. Odnosi się to również do spraw przedłożonych przez Intergrupę lub Organizację Służb Światowych DDA (ACA WSO).

Ważne jest, aby pamiętać o Tradycji Pierwszej, która mówi: „Nasze wspólne dobro powinno być najważniejsze; zdrowienie każdego z nas zależy od jedności wspólnoty DDA”.

Należy również zwrócić uwagę na Tradycję Drugą: „Jedynym autorytetem w naszej wspólnotie jest miłujący Bóg, wyrażający się w sumieniu naszej grupy. Nasi liderzy są jedynie zaufanymi służebnymi, oni nie rządzą.”

Głosowanie zwyczajne, czy to na zwykłym mityngu, czy też na mityngu organizacyjnym, może odbywać się zgodnie z postanowieniami „Ogólnej zgody”, zawartymi w art. VIII, par. 46 *"Robert's Rules of Order"*\*, który mówi:

*„Sprawę można znacznie przyspieszyć, unikając formalności związanych ze składaniem wniosków i głosowaniem w rutynowych sprawach, dotyczących kwestii o niewielkim znaczeniu, jeśli przewodniczący zakłada ogólną (jednomyślną) zgodę, dopóki ktoś nie zgłosi sprzeciwu. Nie musi to oznaczać, że każdy z uczestników opowiada się za wnioskiem, ale że nie ma sensu się sprzeciwiać ani nawet dyskutować, opozycja po prostu wyraża zgodę w sposób nieformalny...”*

\*Podręcznik skutecznego i sprawnego zarządzania organizacją, prowadzenia debat i głosowań, oparty na procedurach stosowanych w amerykańskim parlamencie (dop. tłum.).

## CO ROBIĆ, JEŚLI SĄ NIEROZWIĄZANE SPRAWY?

Kwestie zgłoszone przez Intergrupę lub Organizację Służb Światowych DDA (ACA WSO) mogą wymagać dodatkowych informacji w celu uzyskania świadomego sumienia grupy. Przed przystąpieniem do głosowania można wyznaczyć przedstawiciela grupy, który przyjrzy się bliżej danej sprawie. Czasami jest wiele spraw i rozsądne może być zaplanowanie więcej niż jednego mityngu organizacyjnego. Czasem zdarza się, że niektóre kwestie są kontrowersyjne. Jeśli w dowolnym momencie twojej grupie grozi utrata jedności ze względu na daną kwestię lub problem, sugeruje się, aby grupa rozważyła możliwość niezajmowania żadnego stanowiska. W takich przypadkach można przekazywać indywidualne opinie do Intergrupy lub Organizacji Służb Światowych DDA (ACA WSO).

## CO DZIEJE SIĘ PO MITYNGU ORGANIZACYJNYM?

Wyniki wszelkich decyzji lub głosowań powinny być ogłoszone na następnym zwykłym mityngu.

## ŚLUŻBA INFORMACJI PUBLICZNEJ DDA

Ta ulotka ma na celu udzielenie Intergrupom DDA i grupom DDA wskazówek dotyczących prowadzenia mityngów organizacyjnych. To krótki przegląd zagadnień, który nie wyczerpuje tematu. Mamy nadzieję, że podane tu informacje dostarczą pewnych ogólnych pomysłów i wytycznych, które pozwolą naszym intergrupom i grupom na efektywną pracę.

To jest tłumaczenie literatury zatwierdzonej przez ACA. © 2020 Copyright Adult Children of Alcoholics/Dysfunctional Families World Service Organization, Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone.

## DWANAŚCIE TRADYCJI DDA

**TRADYCJA PIERWSZA:** Nasze wspólne dobro powinno być najważniejsze; zdrowienie każdego z nas zależy od jedności wspólnoty DDA.

**TRADYCJA DRUGA:** Jedynym autorytetem w naszej wspólnotie jest miłujący Bóg, wyrażający się w sumieniu naszej grupy. Nasi liderzy są jedynie zaufanymi służebnymi, oni nie rządzą.

**TRADYCJA TRZECIA:** Jedynym warunkiem członkostwa w DDA jest pragnienie zdrowienia ze skutków dorastania w rodzinie alkoholowej lub innej rodzinie dysfunkcyjnej.

**TRADYCJA CZWARTA:** Każda grupa jest niezależna, z wyjątkiem spraw dotyczących innych grup lub DDA jako całości. Współpracujemy ze wszystkimi innymi programami Dwunastu Kroków.

**TRADYCJA PIĄTA:** Każda grupa ma tylko jeden główny cel – nieść posłanie dorosłemu dziecku, które jeszcze cierpi.

**TRADYCJA SZÓSTA:** Grupa DDA nigdy nie powinna popierać, finansować ani używać nazwy DDA żadnej powiązanej z nią instytucji lub zewnętrznej organizacji, aby problemy finansowe, majątkowe lub sprawy ambicjonalne nie odrywały nas od głównego celu.

**TRADYCJA SIÓDMA:** Każda grupa DDA powinna być samowystarczalna i nie powinna przyjmować dotacji z zewnątrz.

**TRADYCJA ÓSMA:** Działalność we wspólnocie Dorosłych Dzieci Alkoholików powinna pozostać na zawsze działalnością nie wykonywaną zawodowo i nieodpłatną; nasze służby centralne mogą jednak zatrudniać pracowników specjalnych.

**TRADYCJA DZIEWIĄTA:** DDA nie powinno nigdy stać się formalną organizacją; możemy jednak tworzyć oficjalne rady i komisje bezpośrednio odpowiedzialne wobec tych, którym służą.

**TRADYCJA DZIESIĄTA:** Wspólnota Dorosłych Dzieci Alkoholików nie zajmuje stanowiska w kwestiach zewnętrznych, dlatego też nazwa DDA nie powinna być nigdy uwikłana w publiczne kontrowersje.

**TRADYCJA JEDENASTA:** Nasze oddziaływanie na zewnątrz opiera się na przyciąganiu, a nie na reklamowaniu; zachowujemy osobistą anonimowość wobec prasy, radia, telewizji, filmu oraz mediów społecznościowych.

**TRADYCJA DWUNASTA:** Anonimowość jest duchowym fundamentem wszystkich naszych Tradycji, zawsze przypominającym nam o tym, że zasady są ważniejsze od osobowości.

Dwanaście Tradycji przedrukowano i zaadaptowano za zgodą Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

---

# Prowadzenie mityngu organizacyjnego

---



Doroste Dzieci Alkoholików/  
Rodzin Dysfunkcyjnych  
[www.dda.org.pl](http://www.dda.org.pl)

Adult Children of Alcoholics®/  
Dysfunctional Families  
World Service Organization, Inc.  
[www.adultchildren.org](http://www.adultchildren.org)

©2015 ACA WSO, Inc.  
All rights reserved.